

## **Beloningsbeleid Stichting DierenLot (2017).**

Binnen de DierenLot organisatie wordt zoveel mogelijk gewerkt met externe invulling van functies. Hierdoor is DierenLot heel flexibel en tevens in staat precies die expertise in te huren die op dat moment nodig is. Het nadeel van deze werkwijze is dat dit ingehuurde werk belast is met BTW die de stichting niet kan verrekenen.

Om deze reden zijn er alleen voor de meest voorkomende en essentiële werkzaamheden mensen in vaste dienst. De arbeidscontracten zijn veelal op part-time basis en vallen niet onder een cao. DierenLot streeft naar een maximale omvang van de arbeidsovereenkomsten van 32 uur per week.

Ten aanzien van de directievoering is gekozen voor twee mensen wiens capaciteiten voornamelijk complementair zijn. Taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in een directiereglement. Beide directeuren ontvangen dezelfde beloning en hebben een gelijke positie in de organisatie. De directeuren worden betaald voor 32-uur per week. Indien de directie geen besluit kan nemen vanwege een geschil dan wordt een besluit gevraagd aan de RvT.

Voor de beloning van de directie is altijd gekozen voor een model dat in belangrijke mate afhankelijk is van de grootte van de organisatie-inkomsten. Immers met die inkomsten dienen de organisatiedoelen te worden verwezenlijkt. Dit heeft er toe geleid dat de directie in de eerste jaren vooral tijd heeft moeten investeren terwijl de managementvergoeding laag was. Er wordt een totaal bedrag vergoed. De directie kan buiten deze lump sum geen aanspraak maken op andere vergoedingen, noch vakantiegeld, noch pensioen, noch autokosten, noch telefoon, noch andere te declareren kosten. De managementvergoeding is getoetst aan het kader van de GDN-regeling beloning directeuren goede doelen en past daar in.

Van de managementkosten valt ca € 122.671 conform regelgeving onder bestedingen binnen de doelstelling en ca € 52.573 wordt aangemerkt als organisatiekosten. De totale managementkosten bedroegen in 2017 € 175.245 ex btw voor de twee directieleden samen. Elke directeur kreeg dus een bruto managementvergoeding van € 87.623,-. Dit komt overeen met een brutosalaris van ca € 4.700 per maand.

Met ingang van 2018 is de managementvergoeding vooraf vastgesteld, de variabele component is daarmee vervallen.