

## Beloningsbeleid Stichting DierenLot (2018)

Binnen de DierenLot organisatie wordt zoveel mogelijk gewerkt met externe invulling van functies. Hierdoor is DierenLot heel flexibel en tevens in staat precies die expertise in te huren die op dat moment nodig is. Het nadeel van deze werkwijze is dat dit ingehuurd werk belast is met BTW die de stichting niet kan verrekenen.

Om deze reden zijn er alleen voor de meest voorkomende en essentiële werkzaamheden mensen in vaste dienst. De arbeidscontracten zijn veelal op parttime basis en vallen niet onder een cao. DierenLot streeft naar een maximale omvang van de arbeidsovereenkomsten van 32 uur per week.

Ten aanzien van de directievoering is gekozen voor twee mensen wiens capaciteiten voornamelijk complementair zijn. Voor de beloning van de directie is gekozen voor een model dat in belangrijke mate afhankelijk is van de grootte van de organisatie-inkomsten. Immers met die inkomsten dienen de organisatiedoelen te worden verwezenlijkt. Dit heeft ertoe geleid dat de directie in de eerste jaren vooral tijd heeft moeten investeren terwijl de (management)vergoeding laag was. Er wordt een totaalbedrag vergoed. De directie kan buiten dit bedrag geen aanspraak maken op andere vergoedingen, noch vakantiegeld, noch pensioen, noch autokosten, noch telefoon, noch andere te declareren kosten.

De managementvergoeding is getoetst in het kader van de GDN-regeling beloning directeuren en valt ruimschoots binnen de in de sector geldende maxima. Het maximum daarvoor is gesteld op € 178.000 per persoon, het gemiddelde salaris is € 101.771 exclusief vergoedingen en pensioen (bron GDN). Beide directeuren zijn voor 32 u (d.w.z. 0,89 Fte) ingehuurd. De directeuren zijn niet in loondienst. Met de Raad van Toezicht is gesproken over een jaarlijks vastgestelde beloning onafhankelijk van de variabele inkomsten van DierenLot conform de nieuwe eisen van de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland. In dit kader wordt ook nagedacht hoe om te gaan met de jaren dat er veel minder dan een normale beloning is betaald.

De kosten voor management bedroegen in 2018 € 190.680,- excl. btw voor de twee directieleden samen. Elke directeur krijgt dus een bruto managementvergoeding van € 95.340,- excl. btw. Binnen deze vergoeding moet de directeur alles zelf regelen. Hij houdt hier na aftrek van zijn onkosten ongeveer een salaris van ca. € 5.100 bruto per maand aan over. Van de managementkosten valt ca € 95.340,- excl. btw conform regelgeving onder bestedingen binnen de doelstelling en ca € 47.000,- excl. btw wordt aangemerkt als organisatiekosten en ca € 47.000 als wervingskosten.