

## Beloningsbeleid Stichting DierenLot (2022)

Binnen de DierenLot organisatie wordt zoveel mogelijk gewerkt met externe invulling van functies. Hierdoor is DierenLot heel flexibel en tevens in staat precies die expertise in te huren die op dat moment nodig is en in een passende omvang. Het nadeel van deze werkwijze is dat dit ingehuurde werk belast is met BTW die de stichting niet kan verrekenen.

Om deze reden zijn er alleen voor de meest voorkomende en essentiële werkzaamheden mensen in vaste dienst (14,28 Fte). De arbeidscontracten zijn veelal op parttimebasis en vallen niet onder een cao. DierenLot kent een collectieve pensioenregeling. DierenLot streeft naar een maximale omvang van de arbeidsovereenkomsten van 32 tot 36 uur per week.

De Stichting heeft een Raad van Toezicht en een bestuur van 2 personen. Beide bestuurders hebben behalve hun eigen expertiseveld een overlapping voor wat betreft de financiële aansturing van de organisatie, beneficianten en toekenningen en verantwoording. Taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in een directiereglement. Beide bestuurders, wiens capaciteiten voornamelijk complementair zijn, hebben recht op dezelfde vergoeding en hebben een gelijke positie in de organisatie. Indien het bestuur geen besluit kan nemen vanwege een geschil dan wordt een besluit gevraagd aan de Raad van Toezicht.

Uiteraard conformeert DierenLot zich aan de GDN-regeling beloning directeuren. De bestuurders zijn niet in loondienst. Voor 2022 is een all-in (management)vergoeding van maximaal ca. € 136.000 per bestuurder afgesproken en begroot. Binnen deze vergoeding moet men alles zelf regelen, zoals vakantiegeld, pensioen, ziektekosten, verzekeringen, auto, brandstof, telefoon etc.

De bruto functiezwaarte wordt ingeschat op 465 BSD punten (weging 2022). 405 BSD punten (G) op basis van tweehoofdige directie. Volgens de Regeling beloning directeuren van goede doelen ten behoeve van besturen en raden van toezicht is het daarbij passende jaarmaximum € 145.444 inclusief vergoedingen en pensioen

Door de Raad van Toezicht is de beloning vastgesteld op € 136.000. Beide bestuurders zien over 2022 af van ca. € 37.600 van de afgesproken vergoeding. De vergoeding aan de bestuurders over 2022 bedraagt daardoor € 98.340 pp. Van deze managementkosten wordt conform regelgeving ca 50 % toegerekend aan bestedingen binnen de doelstelling, ca. 25% wordt aangemerkt als organisatiekosten en ca. 25% als kosten werving.

Beide bestuurders zijn voor 32 uur per week (d.w.z. 0,89 Fte) ingehuurd. Overuren worden niet in rekening gebracht.

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden.