

## Beloningsbeleid Stichting DierenLot (2019)

Binnen de DierenLot organisatie wordt zoveel mogelijk gewerkt met externe invulling van functies. Hierdoor is DierenLot heel flexibel en tevens in staat precies die expertise in te huren die op dat moment nodig is en in een passende omvang. Het nadeel van deze werkwijze is dat dit ingehuurde werk belast is met BTW die de stichting niet kan verrekenen.

Om deze reden zijn er alleen voor de meest voorkomende en essentiële werkzaamheden mensen in vaste dienst. De arbeidscontracten zijn veelal op parttimebasis en vallen niet onder een cao. DierenLot streeft naar een maximale omvang van de arbeidsovereenkomsten van 32 tot 36 uur per week.

Beide directieleden hebben behalve hun eigen expertiseveld een overlapping voor wat betreft de financiële aansturing van de organisatie, beneficianten en toekenningen en verantwoording. Taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in een directiereglement. Beide directeuren, wiens capaciteiten voornamelijk complementair zijn, hebben recht op dezelfde beloning en hebben een gelijke positie in de organisatie. Indien de directie geen besluit kan nemen vanwege een geschil dan wordt een besluit gevraagd aan de Raad van Toezicht.

De managementvergoeding is getoetst in het kader van de GDN-regeling beloning directeuren en valt ruimschoots binnen de in de sector geldende maxima. Het gemiddelde salaris in de sector is € 120.458 exclusief vergoedingen en pensioen (bron GDN). Beide directeuren zijn voor 32 uur per week (d.w.z. 0,89 Fte) ingehuurd. Overuren worden door beide niet in rekening gebracht. De directeuren zijn niet in loondienst. Vooraf was een all-in (management)vergoeding van maximaal ca. € 136.000 per directeur afgesproken en begroot. Beide directeuren zien voor 2019 echter ieder af van ca. € 12.000 hiervan (totaal ca. € 24.000,=).

Beide directeuren hebben na verrekening hiervan daardoor voor 2019 nog recht op een bruto managementvergoeding van € 124.533,- excl. btw. De kosten voor management zouden daarmee voor 2019 komen op € 249.066,- totaal excl. btw voor de twee directieleden samen. Binnen deze vergoeding moet men alles zelf regelen, zoals vakantiegeld, ziektekosten, verzekeringen, auto, telefoon en andere declaraties. Na aftrek van deze onkosten resteert ongeveer een salaris van ca. € 7.000 bruto per maand. De heer Krol heeft echter besloten om in 2019 nog eens 25 % van het resterende bedrag niet te declareren.

De kosten van het gezamenlijke management bedragen in 2019 daardoor na aftrek van deze bedragen nog € 216.462,- (in plaats van ca. € 272.000,=). Van deze managementkosten valt ca € 108.230,- conform regelgeving onder bestedingen binnen de doelstelling en ca. € 54.116,- wordt aangemerkt als organisatiekosten en ca. € 54.116,- als wervingskosten.