

De toezichtvisie van de Raad van Toezicht van Stichting DierenLot

1 | Vertrouwen

Vertrouwen is de basis. Het vertrouwen in elkaar als leden van de Raad van Toezicht, in de bestuurder en in de medewerkers en vrijwilligers van de organisatie.

2 | Perspectief

De Raad van Toezicht bewaakt binnen de kaders die worden bepaald door de statutaire doelstelling de belangen van de organisatie en haar medewerkers en van externe stakeholders (in de ruime zin van het begrip), weegt die, en staat als zodanig boven partijen.

3 | Verbinding

De leden van de Raad van Toezicht staan in verbinding met elkaar en treden, vanuit een moreel kompas, op als één team.

4 | Respect

De leden van de Raad van Toezicht gaan respectvol om met elkaar, met de bestuurder, medewerkers en vrijwilligers van de organisatie en met externe partners/ stakeholders. Zij houden oog voor het met respect omgaan met materialen, middelen, gebouwen en de omgeving.

5 | Verantwoordelijkheid

De leden van de Raad van Toezicht hebben de verantwoordelijkheid om zich goed te informeren, net als de bestuurder(s) de plicht hebben hen goed te informeren. Dit zoveel mogelijk via reguliere vergaderingen. De Raad van Toezicht streeft naar een efficiënt verloop van deze vergaderingen. Ieder lid krijgt ter vergadering voldoende ruimte voor zijn/haar inbreng, en heeft aandacht voor de inbreng van anderen.

6 | Integriteit

De leden van de Raad van Toezicht gaan integer om met de informatie die zij uit hoofde van hun lidmaatschap krijgen of bezitten. De leden zijn transparant naar elkaar, informeren elkaar over zaken of omstandigheden (waaronder nevenfuncties) die het functioneren kunnen beïnvloeden. Dit geldt vice versa ook voor hun interactie met de bestuurder(s).

7 | Leiderschapsstijl

De leden van de Raad van Toezicht zijn rolvast in hun toezichthoudende rollen en statutaire taken. De leden van de Raad van Toezicht houden rekening met een gezonde balans tussen gevraagd en ongevraagd advies. De leden handelen niet vanuit een reflex maar nemen de tijd om vanuit reflectie tot juiste handelingsperspectieven te komen. Tegelijkertijd koestert en stimuleert de Raad van Toezicht de hands on mentaliteit in en van de organisatie.

8 | Eigenaarschap

De leden van de Raad van Toezicht informeren zich ook zelf intern en extern over de organisatie in brede zin en over relevante ontwikkelingen op het werkgebied van de organisatie. De leden delen de (relevante) informatie die zij in of buiten de organisatie vernemen met de Raad van Toezicht. De formele communicatie vanuit de Raad van Toezicht loopt via de voorzitter, tenzij anders afgesproken.

9 | Professionaliteit

De leden van de Raad van Toezicht opereren professioneel: zij zijn intrinsiek gemotiveerd, kritisch op zichzelf en bereid feedback te geven en te ontvangen, erkennen zo nodig ook fouten en weten dit om te zetten in lessen waarmee ze zichzelf en het functioneren van de Raad van Toezicht en de organisatie verbeteren.

10 | Vakmanschap

In het kader van een leven lang ontwikkelen laten de leden van de Raad van Toezicht zich, zowel intern als extern, inspireren en informeren over de trends en ontwikkelingen in (dienend) toezichthouderschap en op het werkgebied van de organisatie.